

Afdeling: Jura og Forhandling
Journal nr.:
Dato: 8. marts 2018

Udarbejdet af: Carina Thorup
E-mail: cat@rsyd.dk
Telefon: 2920 1751

Rammeaftale om Frivilligt Ekstra Arbejde på AMK-vagtcentralen, FOA

Aftale om honorering af Frivilligt Ekstra Arbejde (FEA) mellem FOA – Fag og Arbejde og AMK-vagtcentralen, Region Syddanmark.

Aftalegrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Arbejdstidsaftalen § 16 mellem FOA m.fl. og Danske Regioner.

Omfattede medarbejdere

Aftalen omfatter sundhedsfaglige visitatorer under FOA-overenskomsten ansat ved AMK-vagtcentralen, Region Syddanmark. Aftalen omfatter arbejde som samdriftsreddere udfører ved AMK-vagtcentralen. Arbejde som samdriftsreddere udfører ved Ambulance Syd er ikke omfattet af denne aftale.

Anvendelse af aftalen

Ved frivilligt arbejde forstås arbejde, som ikke kan udføres indenfor overenskomstens bestemmelser, herunder efter reglerne om pålæg af over- og merarbejde samt inddragelse af fridøgn, og som den ansatte frivilligt påtager sig at udføre.

Erstatningsfrihed, hvile og normtimer mv.

Der ydes ikke erstatningsfrihed for mistede fridøgn, jf. Arbejdstidsaftalens § 15 mellem FOA m.fl. og Danske Regioner.

Der må der ikke arbejdes mere end 6 dage i træk inkl. FEA vagter.

Hviletiden skal overholdes i forhold til anden tjeneste i afdelingen.

Den erlagte arbejdstid i denne aftale indgår ikke i normtiden.

Frivilligt arbejde kan planlægges i forlængelse af normaltjeneste, og den samlede tjeneste kan maksimalt udgøre 12 timer. Desuden kan tjenesten placeres på arbejdsfri/fridage, og skal da være af minimum 5 timers og maksimum 12 timers varighed.

Før iværksættelse af FEA, er forholdene drøftet mellem FOA og AMK-vagtcentralen, Region Syddanmark.

Såfremt flere ønsker den samme vagt, afgør ledelsen, hvem der skal have vagten.

Deltagelse i vagten kan i særlige tilfælde aflyses/annulleres med et gensidigt varsel på mindst 24 timer. Hvis afdelingen aflyser en planlagt FEA-vagt med kortere frist end 24 timer, honoreres medarbejderen efter denne aftale.

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet lovligt forfald ikke kan udføre det aftalte frivillige ekstra arbejde, ydes ingen honorering, da der kun honoreres for præsteret tid.

Sædvanligt overarbejde og merarbejde kan finde sted som hidtil jf. arbejdstidsaftalens regler herom.

Honorering

Medarbejdere under en FOA-overenskomst er omfattet af nedenstående honorering:

Tidspunkter	
Hverdage, dag	Timeløn + 90%
Hverdage, aften, nat	Timeløn + 120%
Weekend, dag	Timeløn + 155%
Weekend, aften, nat	Timeløn + 185%
Søgnehelligdage	Timeløn + 200%

Der ydes ikke samtidig honorering for arbejde på særlige tidspunkter eller pension. Der ydes særlig feriegodtgørelse.

Honorering for frivilligt ekstra arbejde opgøres og udbetales i forbindelse med sædvanlige særydelser i måneden efter, arbejdet er udført.

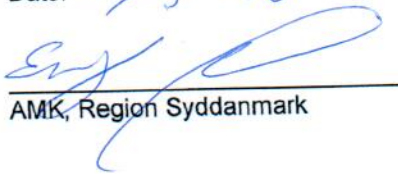
Ikrafttrædelse, opsigelsesvilkår og underskrift

Aftalen træder i kraft 1. marts 2018 og løber frem til 29. februar 2020. Aftalen kan i øvrigt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato: 2/3-2018


FOA
FAGARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

Dato: 12/3-18


AMK, Region Syddanmark